

# Generation Y, Z auf dem Weg in die Ausbildung

Nachwuchssicherung in den „grünen“ Berufen

Anke Baron, Dipl. Soziologin



Personalberatung / HR  
Interim Management



Outplacement /  
Trennungsmanagement



B&G Akademie /  
Sportlerberatung



# Was zeichnet die verschiedenen Generationen aus?

# Was ist typisch für...



Merkmale

Arbeit

Motivation

# Babyboomer



1945 – 1960

Merkmale

Teamorientiert,  
Karriereorientiert,  
Arbeit hat den  
höchsten Stellenwert

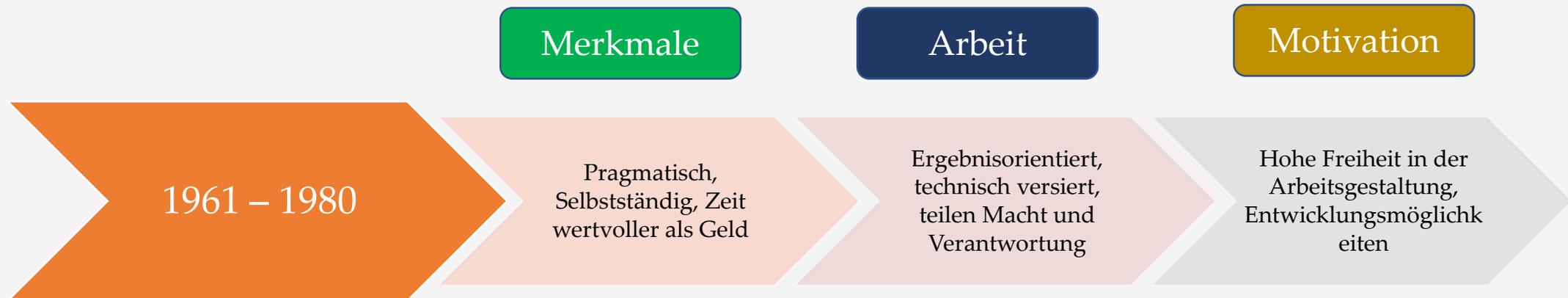
Arbeit

Strukturierter  
Arbeitsstil  
Pflege von  
Beziehungen und  
Netzwerken

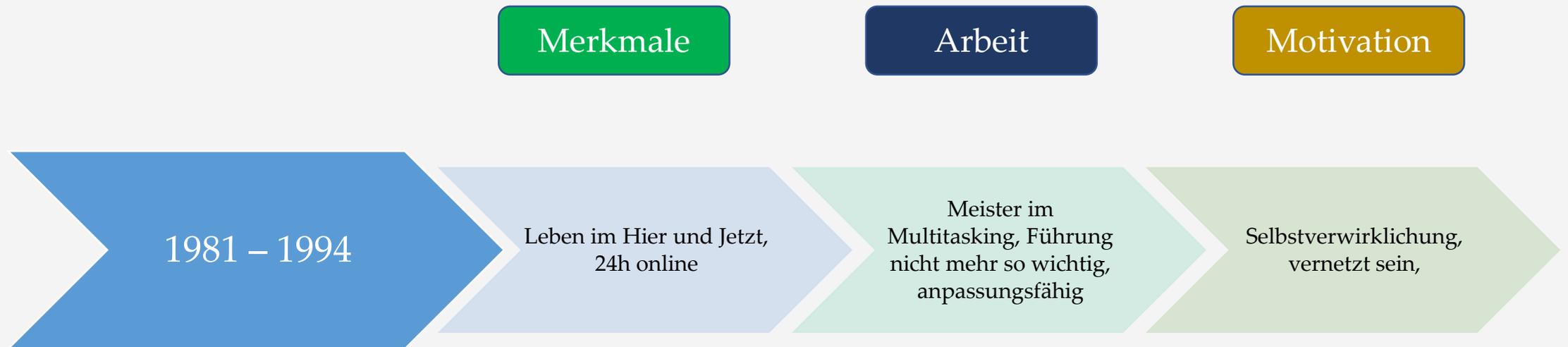
Motivation

Persönliches  
Wachstum, Gefühl  
gebraucht zu werden

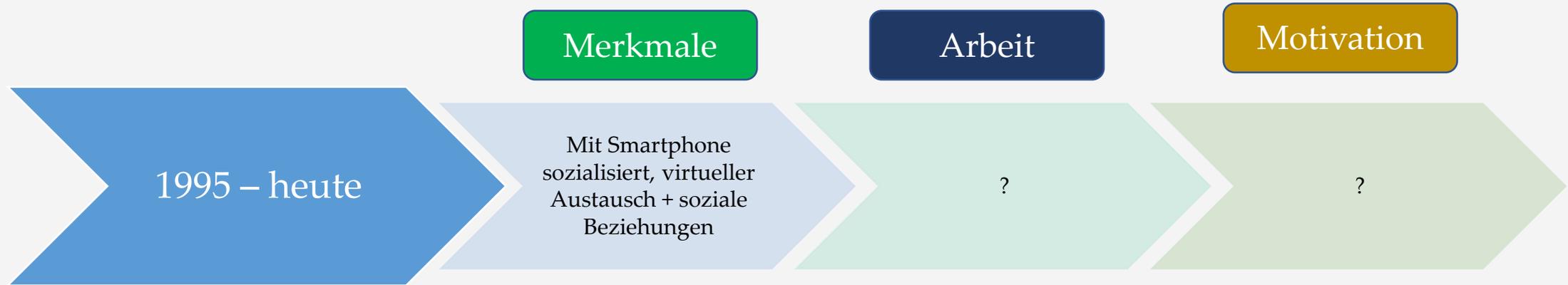
# Generation X



# Generation Y



# Generation Z

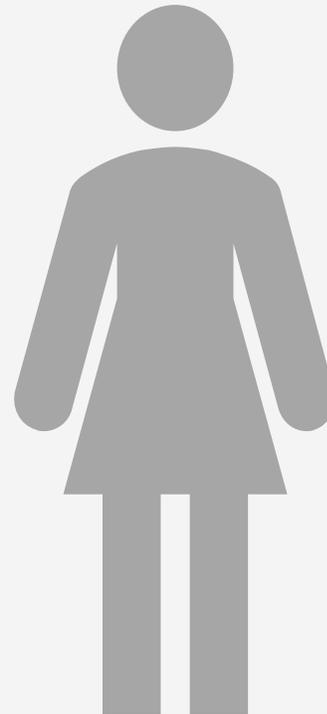


# Generation Y und Z ... als Steckbrief

Social Network



Online und Offline



Technische  
Affinität

Globalisierung



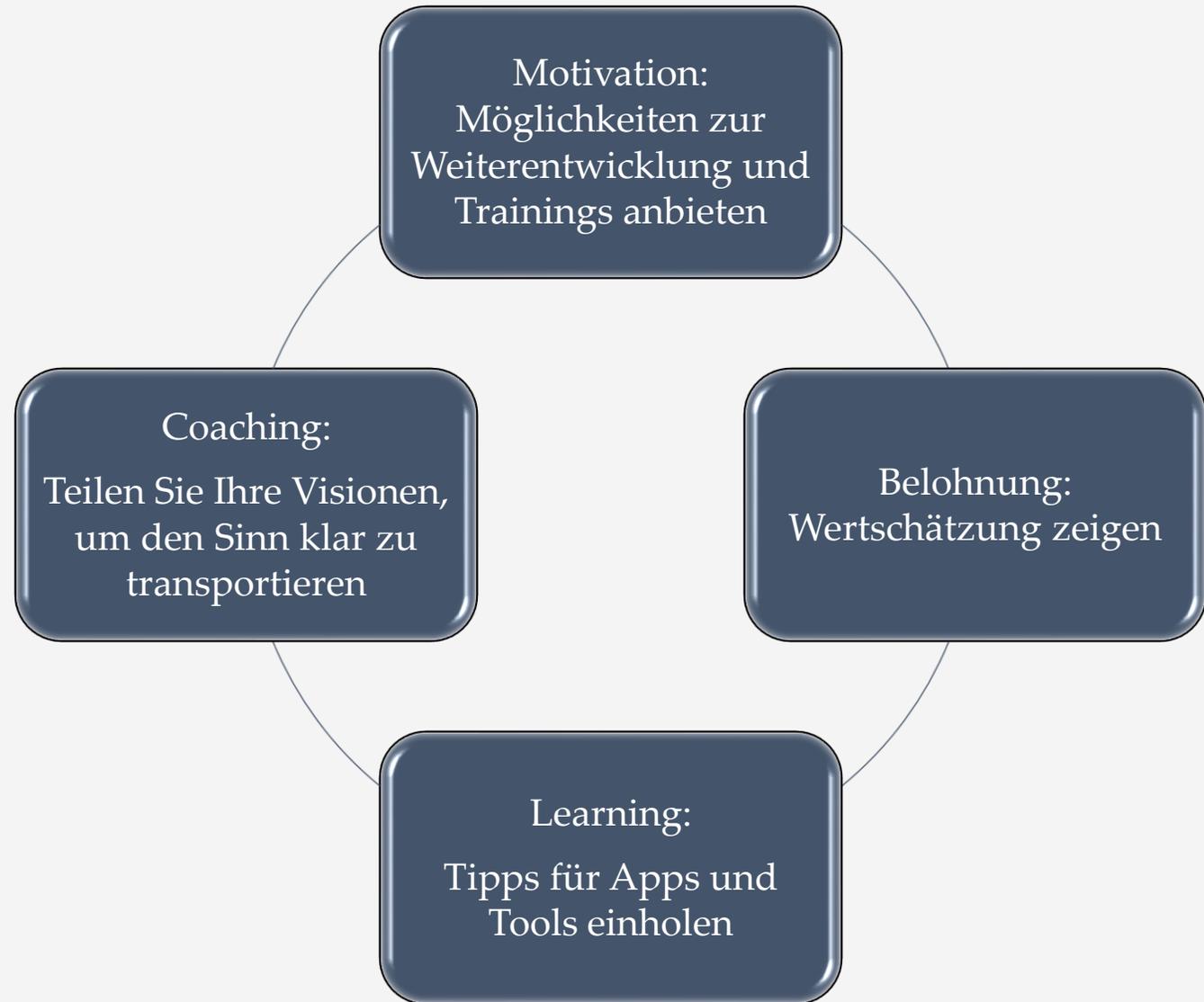
Spaßgesellschaft  
vs.  
Nachhaltigkeit



flache  
Hierarchien  
vs. Struktur

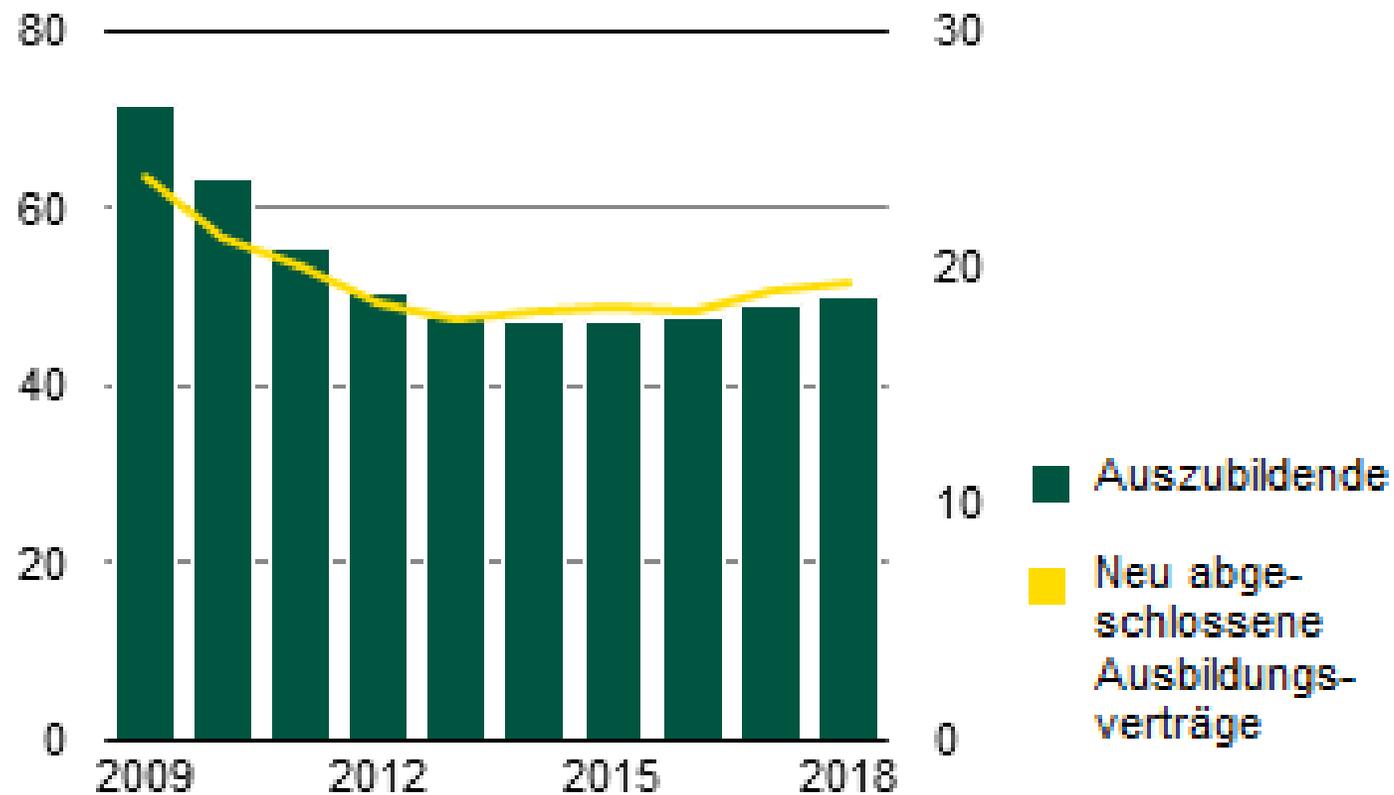
# Generation Y und Z ...

## Tipps und Tricks für Ausbilder /Führungskräfte



Auszubildende

Neu abgeschlossene  
Ausbildungsverträge

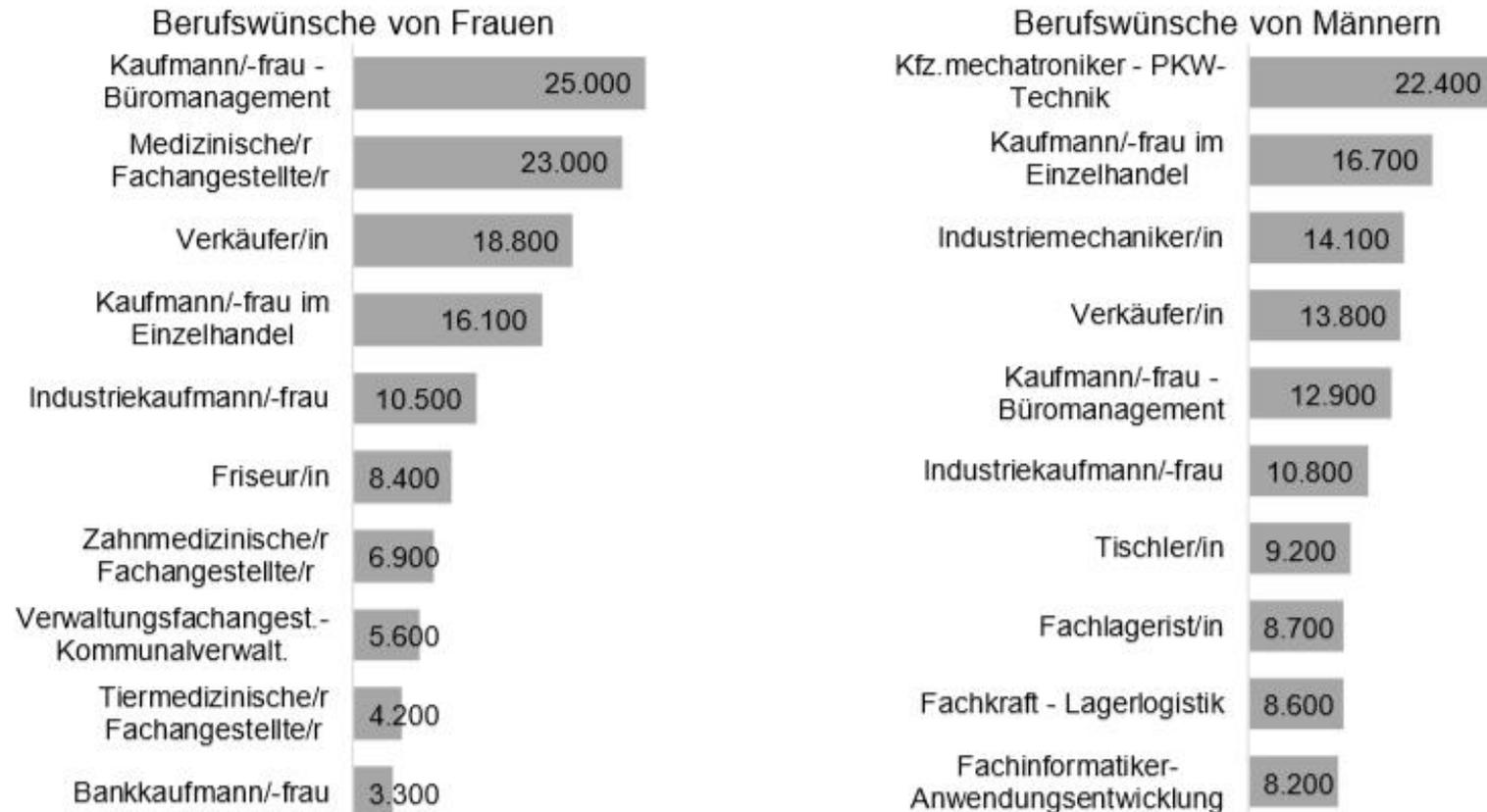


Die Grafik zeigt den anhaltenden Abwärtstrend der Zahl der Auszubildenden und der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge seit 2008. 2017 ist ein leichter Anstieg zu erkennen.  
(© Statistisches Landesamt des Freistaates Sachsen, Kamenz, Mai 2019 - Auszugsweise Vervielfältigung und Verbreitung mit Quellenangabe gestattet)

# Bürokauffrau und Kfz-Mechatroniker sind stark nachgefragt

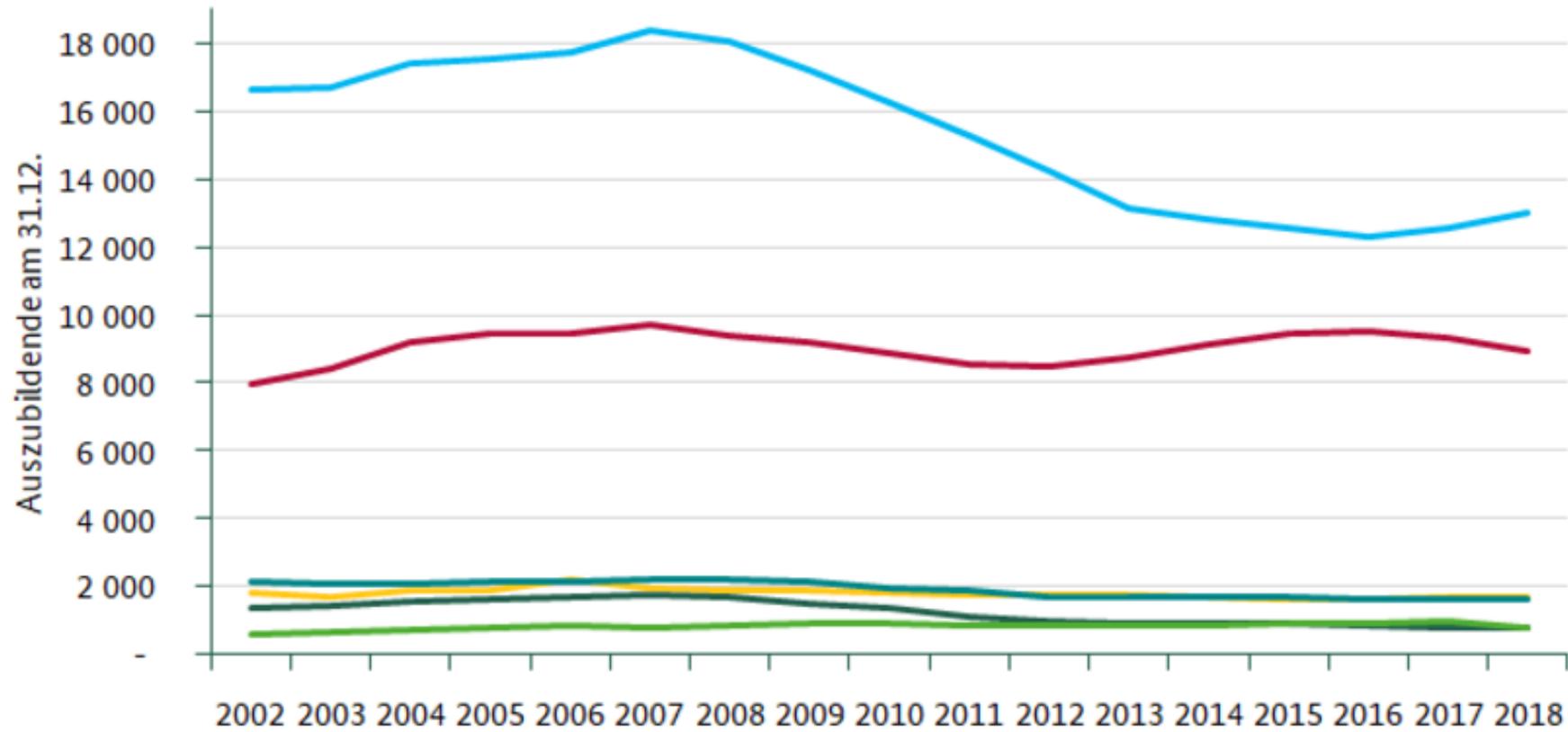
## Top Ten der am stärksten nachgefragten Ausbildungsberufe nach Geschlecht

Oktober 2016 bis September 2017



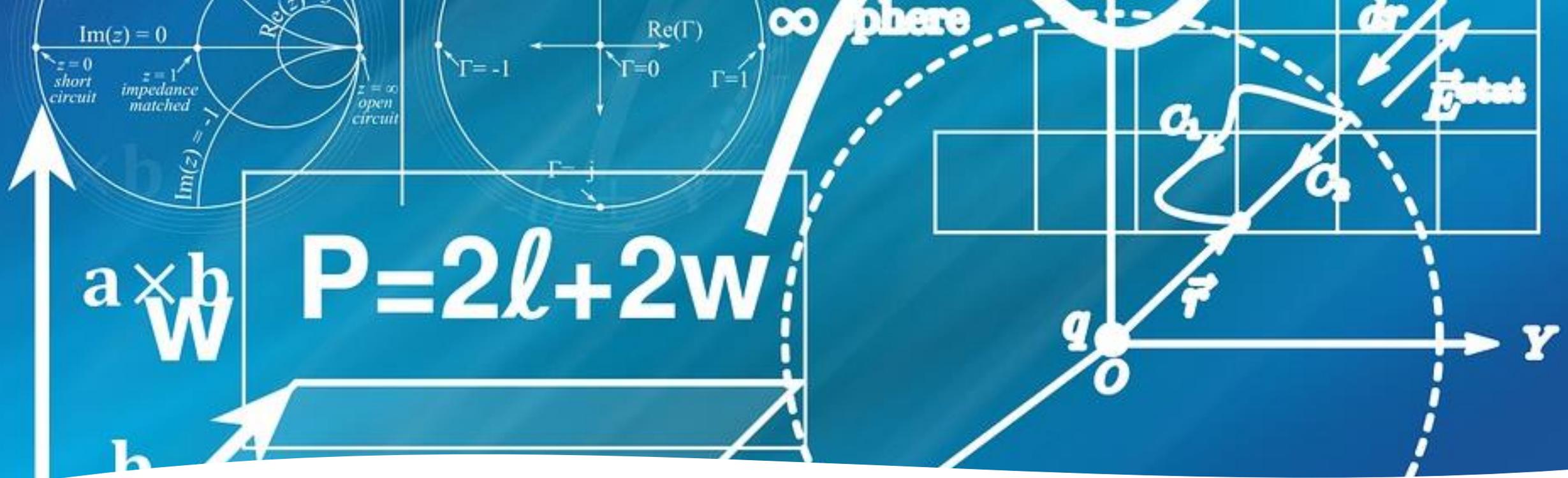
Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Entwicklung ausgewählter Ausbildungsberufe



— Gärtner/-in      — Landwirt/-in      — Forstwirt/-in  
— Pferdewirt/-in      — Tierwirt/-in      — Winzer/-in

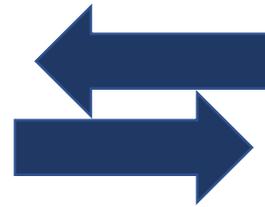
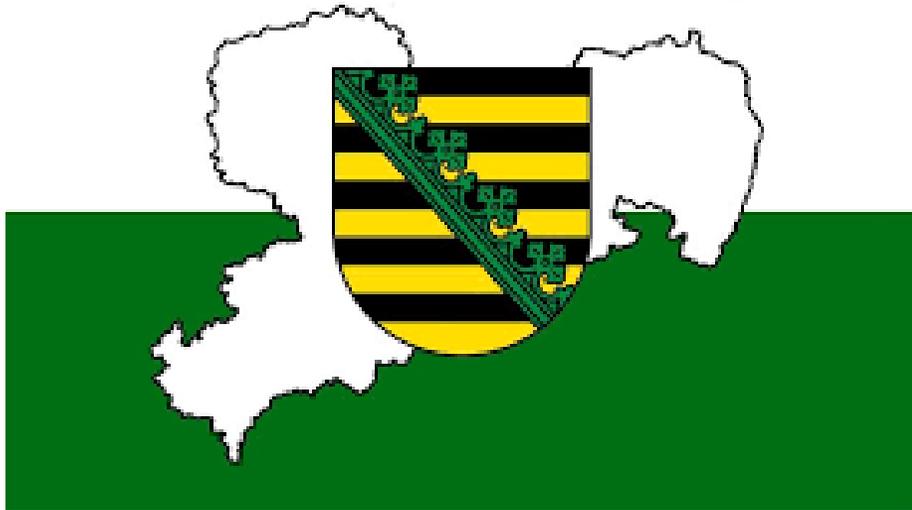
Quelle:  
Statistisches Bundesamt



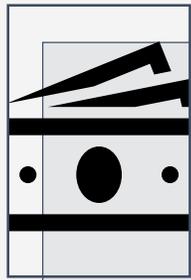
Wer würde denn seinem Kind, das mit einem guten Abitur die Schule verlässt, den Weg der Dualen Ausbildung empfehlen?

# Freie Ausbildungsplätze

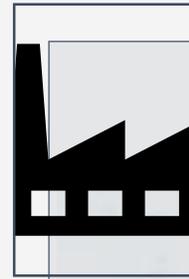
## Bildungsmöglichkeiten



# Subjektive Erfolgserwartungen auf dem Arbeitsmarkt



Finanziell



Arbeitsplatzsicherheit

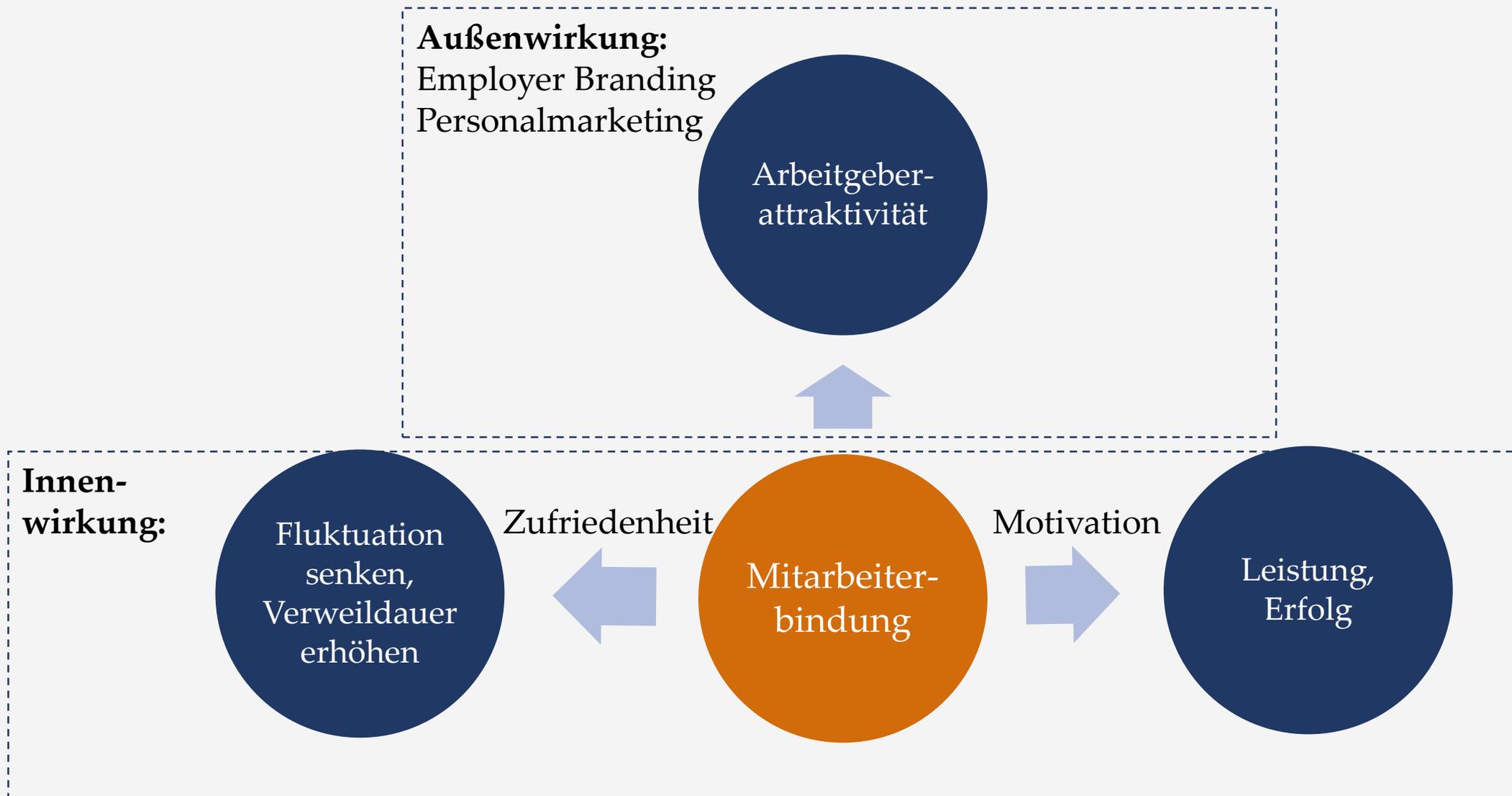


Entwicklungsmöglichkeit

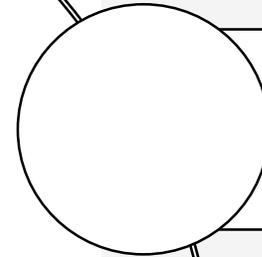


# Arbeitgeberattraktivität „Cooler Arbeitgeber“

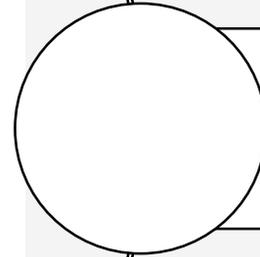




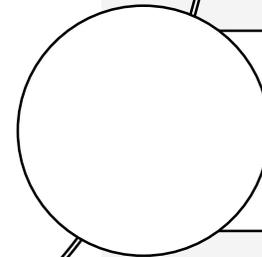
# Employer Branding



Was ist das Besondere an meinem Unternehmen und den Berufen, die ich ausbilde?



Was davon spricht meine Zielgruppe besonders an?



Wie transportiere ich die Inhalte, so dass diese meine Zielgruppe findet?

A green speech bubble with a white outline and a black shadow is centered on a white background. The background features several thin, light gray curved lines, some solid and some dashed, that sweep across the frame. The text inside the bubble is in a white, serif, all-caps font.

GRÜNE BERUFE  
HABEN ZUKUNFT!

# Aufklären!

- „cooler Beruf“
- Beruf mit Entwicklungsperspektive
- Umweltinitiative der Jugend nutzen

Nicht über Akademisierung jammern, sondern „Dual“ agieren:

Aufklärung über Duale Ausbildung und deren Attraktivität  
(Jobsicherheit / Praxisnähe)

+ Studenten fördern und für die eigene Praxis / wirtschaftliche Entwicklung nutzen (siehe Möglichkeiten der HTW)!

# Anwerben vs. Auswählen

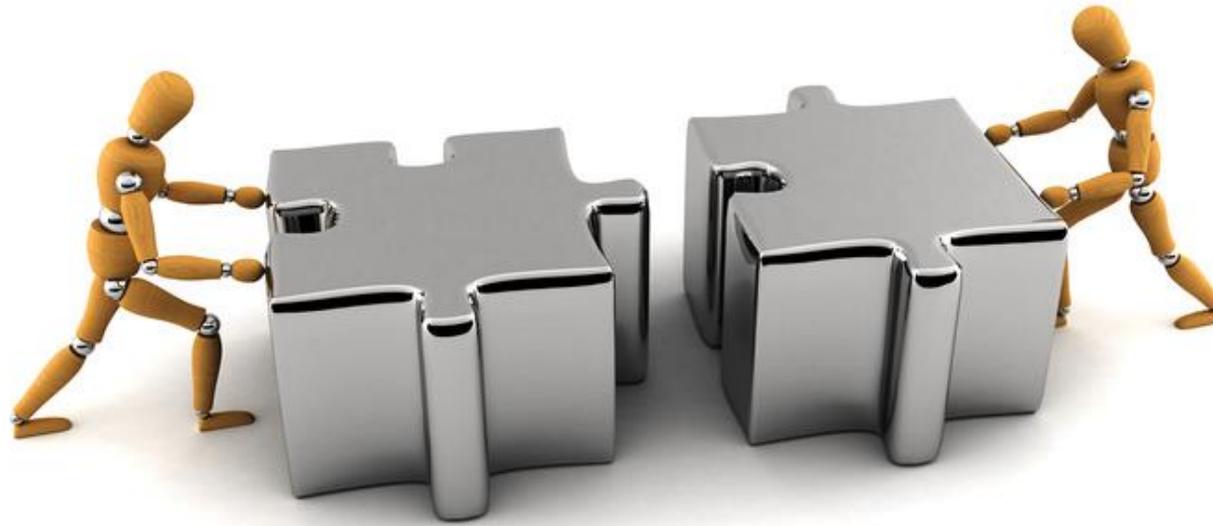
Beispiel: Gärtner (m/w/d)

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit **mittlerem Bildungsabschluss (40%)** oder **Hauptschulabschluss\* (33%)** ein.  
ABER auch: **Hochschulreife (21%)**

Anforderungen:

- Geschicklichkeit (z.B. beim Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)
- Verantwortungsbewusstsein und Sorgfalt (z.B. beim Einsatz von Pflanzenschutz und Düngemitteln, bei der Absicherung von Baustellen)
- Umsicht und Auge-Hand-Koordination (z.B. beim Führen von Maschinen und Fahrzeugen)

# Entwicklung eines Anforderungsprofils



Kompetenzen

Fachliche  
Kompetenz

Methoden-  
kompetenz

Soziale Kompetenz

Persönliche Stärken



BERUFETV



BERUFSSWAHLPASS





## Ausbildung

**Wir suchen DICH!**

**Deine Ausbildung im Obstland**

**Das solltest Du nicht verpassen!**

Am 05. April 2020 ist es wieder soweit: Beim "Azubi- und Karrieretag" öffnen sich für dich nicht nur viele Türen im Obstland, sondern Du kannst auch viel probieren und selber machen! Deshalb am besten jetzt schon vormerken:

**05. April 2020  
Azubi- und Karrieretag im Obstland  
10:00 - 14:00 Uhr  
Sorntziger Vielfrucht GmbH  
Klosterstraße 9  
04769 Mügeln**



News

Archive

Links/Partner

Download

# Berufe greifbar werden lassen

→ „Lange Nacht der  
Ausbildung“

→ Ein Tag in der  
Landwirtschaft / Gärtnerei...

